

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

REGLAMENTO DOCENTE

DISPOSICIONES GENERALES

OBJETO Y ALCANCE

ARTÍCULO 1.-

El presente Reglamento tiene por objeto regir las relaciones de trabajo entre Universidad Loyola y su personal Docente. Sus disposiciones son obligatorias para todas las categorías.

CAPITULO I

DE LA FUNCION Y CARRERA DOCENTE

ARTÍCULO 2.-

Se establece en el presente reglamento las normas para el ejercicio de las actividades docentes conteniendo los siguientes aspectos:

- Los procesos de convocatoria, selección, contratación, categorización, promoción, escalafón, retiro y otras disposiciones administrativas propias de la carrera docente de la Universidad Loyola.
- Derechos, obligaciones, régimen salarial, incompatibilidades, distinciones e incentivos.
- Procesos de desarrollo de la calidad de los recursos docentes.
- Sistema de evaluación del desempeño docente.
- Procesos de capacitación docente.
- Régimen disciplinario.

ARTÍCULO 3.-

Se instituye la carrera docente a favor de la persona dedicada y calificada para la enseñanza, investigación, interacción social y difusión cultural con la finalidad de valorar y dignificar su actividad e idoneidad, permitiendo el pleno rendimiento en el ejercicio de las actividades docentes.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 4.-

Es función del docente enseñar y orientar a los alumnos en áreas que contribuyan a su formación profesional, además realizar investigación científica y tecnológica y prestar servicios de extensión a la comunidad.

ARTÍCULO 5.-

La función docente incluye la realización de capacitación y perfeccionamiento permanentes del profesor.

ARTÍCULO 6.-

El docente impartirá enseñanza de acuerdo con la programación efectuada en la Dirección Académica y la Carrera respectiva.

ARTÍCULO 7.-

Los docentes pertenecen a una determinada Carrera o post grado y no a una cátedra en particular, deben impartir enseñanza a las diferentes áreas que requieran sus servicios según conocimientos y especialidad, no tienen carácter de exclusividad.

CAPITULO II

DE LA CONVOCATORIA

ARTÍCULO 8.-

Ante la necesidad de contratar un nuevo docente, la Universidad procederá a la convocatoria de profesionales que se encuentren dentro del marco del presente reglamento y las disposiciones legales en vigencia por medio de las siguientes fuentes de abastecimiento:

- Universidades.
- Colegios de profesionales.
- Oficinas de colocación.
- Base de datos de postulantes.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 9.-

En su defecto, la Universidad Loyola podrá recurrir a los siguientes medios de reclutamiento:

- Convocatoria Externa, en periódicos, radios y televisión.
- Convocatoria interna, que implique la postulación de actuales docentes o profesionales.

CAPITULO III

DE LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

ARTÍCULO 10.-

Para ingresar a la Universidad, en calidad de Docente, los postulantes se someterán al concurso de méritos y/o examen de competencia, detallados en el presente reglamento.

ARTÍCULO 11.-

Podrán postular a la docencia los profesionales nacionales o extranjeros (estos últimos con residencia legal) que posean grado académico y reúnan los requisitos señalados por el presente reglamento y avalen una experiencia profesional no menor a dos años. Así mismo, no deberán haber sido separados anteriormente de la Universidad por proceso o estar comprometido en casos de inhabilitación respectivo del presente reglamento.

CAPITULO IV

DEL CONCURSO DE MERITOS Y EXAMEN DE COMPETENCIA

ARTÍCULO 12.-

Todo profesional interesado en participar del concurso de méritos, deberán presentar solicitud escrita dirigida al Rector de la Universidad dentro del término establecido en la convocatoria acompañando los siguientes documentos y otros que exija la convocatoria:

1. Currículum Vitae.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

2. Fotocopias legalizadas de los diplomas académicos y del título en Provisión Nacional (si el caso amerita).
3. Publicaciones del postulante (libros, ensayos, folletos, artículos de revistas, etc.) que tengan relación con el área al que postulan.
4. Certificados y documentos que acrediten la actividad profesional (conferencias, cursillos, foros, seminarios, cursos, participación en congresos nacionales e internacionales en calidad de disertante o expositor, etc.).
5. Antecedentes en la docencia universitaria.
6. Plan de trabajo correspondiente. Este plan podrá ser susceptible de ajustes para los recursos con que cuenta la Universidad.
7. Podrá exigirse otros requisitos de acuerdo a las necesidades específicas que señale la convocatoria.

ARTÍCULO 13.-

El sistema de calificación de méritos que señala el presente reglamento es sobre 100 puntos, se considera al grado académico con el siguiente puntaje no acumulable:

- Técnico Superior 15 puntos
- Licenciatura 20 Puntos
- Maestría 25 puntos
- Doctorado 30 puntos

ARTÍCULO 14.-

Por publicaciones, trabajos originales de investigación referidos a la asignatura que se postula y publicaciones en revistas de reconocido prestigio.

- Por cada trabajo dos puntos hasta un total de ocho puntos.
- Por textos publicados, relacionados con la materia, por cada texto 4 puntos hasta un total de doce puntos.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 15.-

Por experiencia docente, docencia en el sistema Universitario hasta un máximo de 20 puntos considerando:

- Por cada año de servicio 3 puntos en la materia que postula.
- Por cada año de servicio 1 punto en materias afines.

ARTÍCULO 16.- Por experiencia profesional se evalúa de la siguiente manera.

- Por especialidad / cada año 1 punto.
Hasta 4 puntos
- Cargos jerárquicos / por año 1 punto.
Hasta 6 puntos.

ARTÍCULO 17.-

Por Cursos de especialización y/o actualización. A nivel nacional y/o internacional, considerando los últimos tres años.

- De uno a tres meses /por curso 1 punto
Hasta 5 puntos.
- De tres a seis meses /por curso 1 punto
Hasta 5 puntos.
- De seis a doce meses /por curso 3 puntos.
Hasta 3 puntos.
- Mas de doce meses /por curso 3 puntos
Hasta 3 puntos.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 18.-

Por distinciones obtenidas, diplomas, distinciones relacionadas a la investigación, aporte al conocimiento y otros, de los últimos tres años.

Hasta 4 puntos1 punto por distinción

ARTÍCULO 19.-

El examen de competencia es una presentación oral sobre un tema para evaluar la competencia del postulante y requiere dominio del tema, metodología, pedagogía y didáctica, criterio y personalidad propia.

La calificación sobre 100 puntos, de esta prueba es de acuerdo al siguiente detalle:

Dominio del tema 50 puntos.

Metodología y pedagogía 30 puntos.

Criterio y personalidad 20 puntos.

El examen de competencia tendrá un valor de 60 puntos y la calificación de méritos de 40 puntos, cuando se evalúa por ambos procesos.

CAPITULO V

DEL TRIBUNAL EXAMINADOR

ARTÍCULO 20.-

Forman parte del tribunal examinador las siguientes autoridades:

- Vicerrector o su Delegado.
- Director académico y/o Director de Post Grado.
- Jefe de carrera (si corresponde).

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 21.-

Este tribunal es el encargado de otorgar la nota definitiva, tomando en cuenta la nota obtenida en la prueba así como la obtenida en la escala de méritos. Determina al postulante que haya adquiridos la nota más alta.

CAPITULO VI

DEL INGRESO, PROMOCIÓN, TRASPASO DEL PERSONAL DOCENTE.

ARTÍCULO 22.-

Los profesores Nacionales o Extranjero ingresan a la Carrera y/o Escalafón Docente por algunos de los siguientes procedimientos:

- Por Concurso de Méritos
- Por Examen de competencia.
- Por concurso de Méritos y Examen de competencia a cualquier nivel o categoría docente.

ARTÍCULO 23.-

La promoción de docentes a niveles o categorías superiores se realiza mediante la "Evaluación del desempeño docente" como indica el escalafón docente. Los Docentes que obtuvieran calificaciones sobresalientes y por falta de asignación no pudieran ser promovidos, merecerán una certificación de dicha calificación que será considerada en la próxima "Evaluación del Desempeño Docente".

ARTÍCULO 24.-

La Universidad Loyola podrá incorporar a su planta Docente a Profesores de otras Universidades del sistema nacional o extranjero.

ARTÍCULO 25.-

En consecuencia se asimilara a Docentes de otras Universidades con las normas del presente Reglamento, previa equivalencia en base a la

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

documentación presentada e informe de la Comisión Académica, nombrada por el Director Académico.

ARTÍCULO 26.-

Los trasposos serán procedentes únicamente cuando existan vacancias o necesidades reales en las distintas Carreras.

ARTÍCULO 27.-

El Director Académico y/o el Director de Post Grado son encargados de realizar la inducción, proporcionándole al docente una información sintetizada en cuanto a la organización de la Universidad, que comprende:

- El conocimiento de la misión, visión y objetivo y actividades institucionales.
- Estatuto orgánico y manual de organización.
- Reglamento interno.
- Normas de carácter general y particular.
- Aulas asignadas.
- Modalidad de calificación.
- Evaluación del alumno.

CAPITULO VII

DEL ESCALAFON DOCENTE

ARTÍCULO 28.-

La Universidad Loyola instituye el escalafón Docente, con la finalidad de jerarquizar la enseñanza pedagógica.

ARTÍCULO 29.-

El Escalafón Docente se aplicara exclusivamente para los Docentes Ordinarios a tiempo completo.

ARTÍCULO 30.-

Los docentes de la Universidad Loyola pueden acceder a las siguientes categorías:

- Docentes Ordinarios
- Docentes extraordinarios.

ARTÍCULO 31.-

Son **Docentes Ordinarios** los que hubiesen ingresado a la carrera docente previo cumplimiento de las normas preescritas por esta Universidad y el presente Reglamento.

Los docentes Ordinarios, se clasifican a su vez en tres jerarquías:

- Docente Asistente
- Docente Adjunto
- Docente Catedrático

Es **Docente asistente** el que ha cumplido con los requisitos de ingreso fijados por la Universidad. Este profesor es el que se inicia en la docencia, debe poseer experiencias en la rama de la cual se requieren sus servicios.

Sus funciones y deberes del Docente Asistente son:

1. Colaborar en la elaboración de programas académicos actualizados.
2. Coadyuvar con clases de apoyo a cursos que requieren reforzar sus conocimientos.
3. Participar activamente en la elaboración de los proyectos de investigación que dirige el Docente Catedrático.

Es **Docente Adjunto**, el que cumple con los requisitos fijados por la Universidad y tiene antigüedad mayor a 2 años. Su nombramiento se hará considerando lo dispuesto por el Escalafón Docente.

Sus funciones y deberes adicionales son:

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

1. Elaborar programas académicos actualizados para perfeccionar la enseñanza de las asignaturas a su cargo.
2. Preparar artículos técnicos, científicos o de divulgación para revistas y otras publicaciones sobre extensión e investigación en la universidad.
3. Proponer y colaborar en proyectos de investigación y extensión académica, así mismo informar sobre sus resultados.
4. Programar, ejecutar, asesorar e incentivar iniciativas estudiantiles previa coordinación con el Jefe de Carrera y/o la dirección Académica, ejercitar una actitud creativa para hacer investigación, extensión y servicio a la comunidad.

Es **Docente Catedrático**, es aquel que por su experiencia y antigüedad en la docencia, recibe tal nombramiento. Su nombramiento se hará considerando lo dispuesto por el Escalafón Docente.

Sus funciones y deberes adicionales son:

- Dirigir la Cátedra en coordinación con el jefe de Carrera y el Director Académico
- Proponer y dirigir proyectos de investigación y extensión.
- Preparar y divulgar artículos en revistas y otras publicaciones.
- Es el máximo responsable de la Cátedra.
- Además de realizar las funciones descritas, realiza las que tiene el docente adjunto.

ARTÍCULO 32.-

Los docentes Ordinarios recibirán remuneración diferenciada de acuerdo a su jerarquía y otras particularidades que deben ser señaladas y justificadas ante las autoridades universitarias superiores.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 33.-

Son **Docentes Extraordinarios** aquellos que en virtud de sus méritos profesionales, pueden prestar servicios eventuales.

Se clasifican en:

- Docente Honorario
- Docente Invitado
- Docente Contratado

Docente Honorario, es el profesor que por sus meritos y distinción desempeña la docencia sin remuneración por tiempo determinado en áreas del conocimiento que señala la Dirección Académica.

Docente Invitado, es el Docente de otra Universidad Nacional o Extranjera, a quien por sus conocimientos o eminente labor científica o pedagógica es invitado en forma especial para dictar clases, conferencias, cursos, seminarios, a solicitud expresa de una Carrera.

Docente contratado, es aquel que en casos especiales y previa solicitud motivada de un Jefe de Carrera sea contratado para que cumpla determinadas funciones, en atención a su reconocido prestigio profesional y sus conocimientos especializados.

ARTÍCULO 34.- El Docente Contratado recibirá una remuneración y su contrato no podrá exceder de un año, sin embargo puede ser prorrogado previo análisis académico y autorización del Rector de la Universidad.

Los Docentes Contratados, podrán ingresar a la carrera Docente Universitaria, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en este reglamento.

ARTÍCULO 35.-

Los docentes Invitados y Contratados recibirán remuneración diferenciada de acuerdo a su nivel profesional, su calidad técnica, especialidad y otras particularidades que deben ser señaladas y justificadas ante las autoridades universitarias superiores.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 36.-

Toda la solicitud para tramitar nombramiento de profesor de Planta o Extraordinario, debe realizarse ante la Dirección Académica.

ARTÍCULO 37.-

Para efectos de asignación del Bono de Antigüedad se reconoce los años de servicios ejercidos en docencia extraordinaria, siempre que exista continuidad y no hubiesen sido indemnizados.

ARTÍCULO 38.-

Los docentes, según el tiempo de dedicación en el que desempeñan su trabajo, se clasifican en:

- Docente a tiempo horario
- Docente a medio tiempo
- Docente a tiempo completo

Los **Docentes a Tiempo Horario**, realizan labores exclusivas de enseñanza académica por materia, en los horarios que sean fijados por la Dirección Académica en el área respectiva.

Los **Docentes a Medio tiempo**, realizan principalmente labores de enseñanza y podrán desarrollar labores de investigación, extensión y administración sujetos a contrato especial con especificación concreta del tiempo y labores a desarrollar cubriendo un equivalente de 4 horas de labores al día.

Los **Docentes a tiempo completo**. Son los que trabajan al servicio de la Universidad Loyola, debiendo ejercer estadía y administración académica según lo disponga la Dirección Académica. Los profesores a tiempo completo realizan labores de enseñanza, así como trabajos de investigación y/o actividades de interacción social, cubriendo 8 horas al día, con exclusividad y en horarios fijados por la Universidad mediante sus autoridades.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 39.-

La Dirección Académica y la Jefatura de carrera correspondiente en coordinación con la Dirección Administrativa Financiera establecerán las horas de labor docente, de investigación, extensión y de administración Académica como consecuencia de los requerimientos de la carrera o los intereses de la propia Universidad.

ARTÍCULO 40.-

Los informes de las investigaciones desarrolladas para la Universidad Loyola serán evaluadas por una Comisión designada específicamente. Si el trabajo de investigación no es apropiado y satisfactorio, la Universidad podrá establecer las responsabilidades correspondientes, exigiendo en cada caso el resarcimiento de los daños y perjuicios ocasionados.

ARTÍCULO 41.-

El incumplimiento de las labores asignados por las autoridades superiores de la Universidad, motiva la rescisión del contrato y la determinación de las responsabilidades pertinentes sobre los docentes.

ARTÍCULO 42.-

Los derechos económicos de todos los docentes de planta serán fijados por el Rector de acuerdo al presupuesto de la gestión, aprobado por la Junta Directiva y aprobado en la Vicerrectoría Administrativa de acuerdo con el presupuesto.

CAPITULO VII

DEBERES, OBLIGACIONES Y DERECHOS COMUNES DE LA DOCENCIA

ARTÍCULO 43.-

Los docentes en todos sus niveles según programas seguirán obligatoriamente cursos pedagógicos y de metodología de la enseñanza y mejoramiento docente.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 44.-

Al iniciar el periodo académico los docentes en ejercicio tienen la obligación de hacer entrega al Jefatura de Carrera, del Programa coordinado de su Materia en función de las horas asignadas, Programas Analíticos, listas Bibliográficas y plan de avance de materia adecuado al cronograma y disposiciones de la Dirección Académica de pre grado y post grado.

ARTÍCULO 45.- Son obligaciones de la docencia:

- Enseñar la o las materias que sean asignadas por la Jefatura de Carrera del área correspondiente de acuerdo a los programas y según las normas pedagógicas de la Universidad Loyola.
- Es responsable directo de las clases teóricas y prácticas de las asignaturas que dicta, para lo cual debe preparar y actualizar su forma y contenido.
- Es responsable directo de la evaluación parcial y final de los estudiantes inscritos en su asignatura.
- Deben preparar exámenes parciales, finales y prácticas cuidando que los mismos respondan a normas de evaluación.
- Transcribir las notas en los formularios o listas que serán suministrados por la Dirección Académica, previo procesamiento por la Dirección de registros e inscripciones dentro de los plazos previstos.
- Aportar en sus materias con la elaboración de textos y otras publicaciones que ayuden a los estudiantes.
- Recibir y/o controlar exámenes de sus alumnos y otros en los que sea designado el tribunal.
- Asistir a reuniones periódicas que fije las Jefaturas de carrera y aquellas en que su presencia sea solicitada por autoridades superiores.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

- Solicitar materiales para el aula, laboratorios y otros necesarios para el desempeño de sus funciones.
- Dar a conocer a la Dirección respectiva cualquier anomalía, dificultad o novedades que sean de interés general y que ayuden a tomar las previsiones para el mejor desempeño de la Universidad Loyola.
- Cumplir con los procedimientos de control de avance de materia, reportando periódicamente a la Dirección Académica respectiva, dicho control bajo sanción en caso de incumplimiento.
- No tener incompatibilidad de horarios en otras actividades de trabajo
- Aceptar y cumplir los procedimientos de control de asistencia a sus labores y de avance de materia.
- Suscribir el respectivo Contrato de Trabajo.
- Integrar tribunales de exámenes de grado.

ARTÍCULO 46.-

Los Docentes de la Universidad Loyola tienen los siguientes derechos:

- Percibir remuneración que corresponda a la responsabilidad del trabajo y los niveles de docencia en que se encuentren, de acuerdo a la evaluación y seguimiento académico de acuerdo a escalafón vigente, según las normas y disposiciones emanadas de las autoridades universitarias, siguiendo la política presupuestaria de la Universidad.
- Percibir los beneficios que le correspondan de acuerdo a Ley, las disposiciones del presente reglamento y las modalidades establecidas en su contrato respectivo.
- A no ser removido de sus cargo sin previo proceso y/o causales justificadas.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

- Asumir su defensa en caso de ser sometido a proceso o normas disciplinarias.
- Ser designado para ocupar otros cargos como ser autoridades universitarias, según disposiciones sometidas para el efecto.
- Hacer producción intelectual o científica, es decir, publicar tratados, textos, ensayos, proyectos y artículos
- Perfeccionar sus conocimientos a través de becas cursos, seminarios, talleres, etc., que la Universidad debe planificar por sí misma o por intermedio de Convenios Nacionales e Internacionales.
- Obtener licencias y permisos, previo acuerdo con la Dirección Académica, Jefatura de Carrera y las autoridades universitarias según las disposiciones vigentes.
- Gozar de vacaciones cumplidos los periodos de trabajo establecidos por Ley.
- Percibir el haber correspondiente al cargo que ocupa, o pueda ocupar interinamente o en forma transitoria, por el tiempo establecido según las modalidades de contratación fijados por la Universidad.
- A recibir los correspondientes beneficios, conforme a Ley y demás disposiciones complementarias.
- A ser declarado en comisión durante el tiempo que dure el uso de una beca en el exterior para lo cual debe realizar el trámite correspondiente.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

CAPITULO VIII

REGIMEN SALARIAL, INCOMPATIBILIDADES

ARTÍCULO 47.-

El régimen salarial será pactado entre la Universidad Loyola y el Docente, esté acuerdo estará reflejado en el contrato correspondiente. Son incompatibles todos aquellos contratos y acuerdos que no estén enmarcados en los reglamentos internos de la Universidad y disposiciones legales en vigencia.

CAPITULO IX

DISTINCIONES E INCENTIVOS ACADEMICOS HONORIFICOS

ARTÍCULO 48.-

La Universidad Loyola en circunstancias especiales, otorgará distinciones académicas honoríficas, a quienes dentro de la Universidad o fuera de ella, se hubieran destacado por los méritos profesionales, personales o por sus servicios a la Universidad o a la comunidad.

Las distinciones académicas motivarán Resolución Rectoral expresa y serán entregadas en acto especial.

- Profesor Emérito
- Profesor Honorífico
- Doctor Honoris Causa

Se otorgará la distinción de “**Profesor Emérito**” docentes universitarios con veinte años de servicios, sobresalientes en la enseñanza o investigación, que hubiesen dejado la docencia, pudiendo continuar colaborando con la Universidad de acuerdo con el Reglamento.

Se otorgará la distinción de “**Profesor Honorario**” a personalidades Nacionales o Extranjeras que hubiesen prestado relevantes servicios o contribuciones al progreso de la ciencia y la cultura.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

“Doctor Honoris Causa” será otorgada la distinción Académica Honorífica, a quienes fueron públicamente reconocidos por sus eminentes contribuciones en el campo del saber, la cultura o el progreso del país y la Universidad, así como a aquellos que hubieran recibido un reconocimiento mundial por sus contribuciones al patrimonio cultural de la humanidad.

CAPITULO X

DOCENTES EN SUS DIFERENTES PROGRAMAS DE PREGRADO O POST GRADO DE IGUAL O SUPERIOR GRADO ACADÉMICO.

ARTÍCULO 49.-

El personal docente de la Universidad Loyola trabaja con idoneidad, máxima capacidad y esfuerzo para formar profesionales de reconocido prestigio en cada uno de los programas en los que presta servicios educativos, estos son: Licenciaturas y maestrías.

ARTÍCULO 50.-

En cada uno de los programas el docente deberá poseer título Universitario en la rama correspondiente y tener mayor o igual grado académico al que dicta.

ARTÍCULO 51.-

Todo el personal docente, deberá presentar al inicio de cada gestión su currículum vitae actualizado, con el objeto de mostrar que en la gestión pasada ha tenido una capacitación y/o actualización de las materias que tiene a su cargo.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

CAPITULO XI

PROCESO DE DESARROLLO DE LA CALIDAD DE LOS RECURSOS DOCENTES, SISTEMA DE EVALUACION Y CAPACITACION PERMANENTE.

ARTÍCULO 52.-

La Universidad Loyola, promoverá cursos, cursillos, seminarios, talleres y conferencias para cada una de las áreas en las que los docentes deberán participar en forma activa y obligatoria.

ARTÍCULO 53.-

Se ha establecido una forma general de evaluación continua de los profesores de la Universidad en las diversas etapas de su actividad mediante disposiciones expresas.

La evaluación del docente universitario en todas sus categorías debe considerar:

- Una primera forma de evaluación docente, constituye la forma de ingreso a la Universidad mediante examen de competencia y/o concurso de méritos. Su desempeño en clases utilizando el lenguaje apropiado, motivando al estudiante y despertando su interés.
- La preparación de la materia que se encuentra dictando.
- La utilización de métodos auxiliares de enseñanza.
- La puntualidad de su asistencia a clases.
- La asistencia a reuniones de profesores, convocadas por el Jefe de Departamento.
- La asistencia a cursos de Pedagogía, dictados por la Universidad.
- La reunión con profesores por área para la revisión de programas.
- El mejoramiento y actualización anual de sus programas.
- El o los informes de actividades de su cátedra al Jefe Inmediato superior.

ARTÍCULO 54.-

Toda la anterior información en forma ascendente debe ser recibida por e la Comisión Académica establecida para el efecto, quienes realizará la anotación en el kardex respectivo con el objeto de conseguir una evaluación al docente.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP
DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

ARTÍCULO 55.-

Se considera en la evaluación, los exámenes de competencia determinados por el escalafón docente, que los categoriza, es decir de asistente a adjunto, después de 2 años y de adjunto a catedrático transcurridos también tres años.

ARTÍCULO 56.-

El docente catedrático una vez alcanzado ese rango tiene la obligación de presentarse a una evaluación cada tres años, para mantener su categoría.

ARTÍCULO 57.-

También se evalúa a los docentes considerando la opinión estudiantil a través de un cuestionario sobre el desempeño docente.

CAPITULO XII

REGIMEN DISCIPLINARIO - FALTAS Y SANCIONES

ARTÍCULO 58.-

Son consideradas faltas cometidas por los docentes las siguientes:

- Inasistencia injustificada a clases.
- Llegar tarde al inicio de sus clases.
- Falta de respeto, prepotencia o reacción inadecuada con las autoridades universitarias, otros docentes, administrativos y alumnos.
- Hacer campaña política en predios de la Universidad.
- No cumplir con términos del contrato firmado con la Universidad Loyola.

ARTÍCULO 59.-

A objeto de de establecer responsabilidades y/o sanciones se instalará un tribunal sumariante que estará constituido por el vicerrector, el Director académico, el Director de planificación y el Jefe de la carrera a la que corresponde el docente.

REGLAMENTOS UNIVERSIDAD LOYOLA



ELABORADO POR: Dirección de Planificación y Autoevaluación

Fecha: Junio 2007

CONTEXTO:

DOCUMENTO INSTITUCIONAL

(Adecuación al RGUP

DS. 28570 de 22-Dic-2005)

DIMENSIÓN: a **b** c d e f g h

Entre las sanciones a tomar por este tribunal sumariante están:

- Llamada de atención verbal y o escrita.
- Amonestación escrita.
- Retiro definitivo.

CAPITULO XIII

SUSPENSIÓN Y/O DESTITUCIÓN

ARTICULO 60 Causas de Suspensión

Serán causales de suspensión por un lapso de 5 días sin goce de haberes por:

1. Incumplimiento deliberado de instrucciones, disposiciones, y normas de la Institución, en perjuicio de la Universidad y a favor de terceros, o para satisfacer su interés personal afectivo o económico.
2. Negligencia, lenidad, omisión o incumplimiento recurrente (por tres veces) de instrucciones escritas de autoridades superiores.
3. Abandono de funciones y obligaciones de acuerdo al Artículo 45 del presente Reglamento

ARTICULO 60 Causas de Destitución.

Serán causales de Destitución:

1. Malversación, defraudación, sustracción, robo, hurto y abuso de confianza en el manejo de dineros, valores, documentación, o bienes pertenecientes a la Institución, (sin perjuicio de seguir las acciones civiles o penales correspondientes).
2. Uso de su cargo para ejercer coacción moral y lograr fines deshonestos.
3. Conducta pública escandalosa, embriaguez consuetudinaria.
4. Ofender, ultrajar, injuriar, o maltratar de palabra u obra a sus superiores, subordinados y/o colegas de trabajo.

El presente artículo será aplicable previo proceso interno realizado por el Vicerrectorado Administrativo Financiero y el Rectorado.

